



**UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL**

Educadora de educadores

**INFORME DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
VIGENCIA 2020**

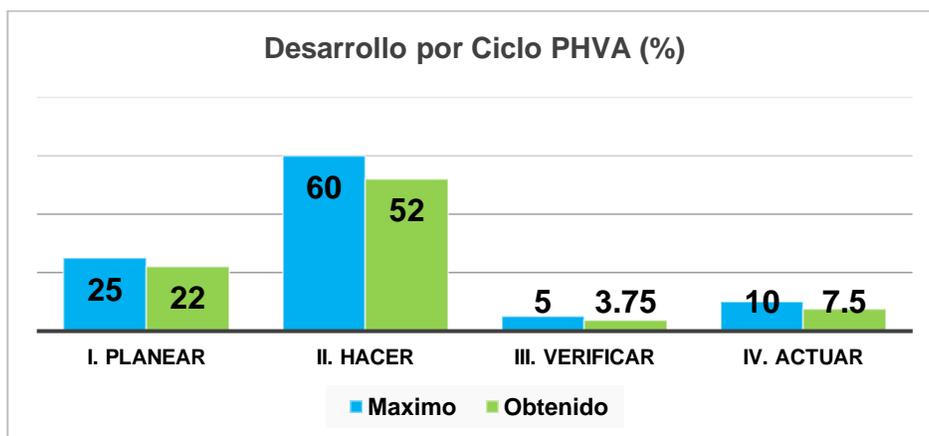
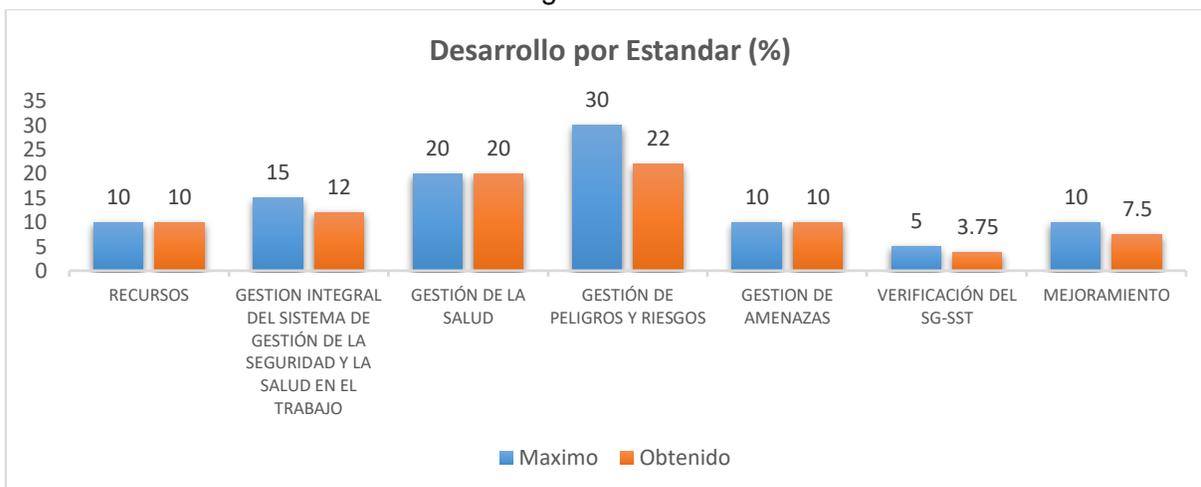
**Elaborado por
SUBDIRECCIÓN DE PERSONAL - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**BOGOTA D.C.
2020**

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST de la UPN

El plan anual de trabajo de SST se proyectó al inicio de la vigencia a partir de las necesidades identificadas en la autoevaluación de los estándares del SG-SST, sin embargo por las condiciones en abril del 2020, del estado de emergencia decretado por el Gobierno Nacional a causa del COVID - 19, se entró en un estado de aislamiento y cuarentena obligatoria, lo que conllevó a que los trabajadores de la Universidad, iniciarán a realizar trabajo en casa; se identifica la necesidad de reajustar los mecanismos para poder realizar algunas de las actividades del Plan de Trabajo de SST, así como la inclusión de actividades que no se habían contemplado como por ejemplo la construcción, implementación, seguimiento e inspecciones del (los) Protocolo (s) de Bioseguridad.

Para el año 2020, se realizó el seguimiento a la implementación los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo contemplados en la Resolución 312 de 2019, se obtiene una puntuación de 85.25% lo que da una calificación a un valor aceptable, según la misma normatividad. A continuación se muestra gráficamente el análisis de la evaluación.



Como se mencionó anteriormente, el enfoque de las actividades de SST se vio concentrado en todo aspecto relacionado con el manejo y prevención del Covid – 19; sin embargo y dadas las condiciones, desde SST se aprovecharon los recursos tecnológicos disponibles

para tener mayor cobertura de la población Universitaria, por medio de capacitaciones y talleres virtuales en los que hubo mayor participación, envió constante de tips por notas comunicantes y correos electrónicos, mesas de trabajo virtuales, aumento en la participación de los trabajadores en las encuestas de perfil sociodemográfico e identificación de riesgos, entre otras.

Es preciso mencionar, en este apartado que el trabajo en casa, generó un aumento en el riesgo psicolaboral y biomecánico de los trabajadores, debido al repentino y fortuito cambio de lugares de trabajo, aumento en la carga laboral, el mismo estrés o ansiedad que produce la posibilidad de contagio, la combinación de actividades laborales y las actividades de casa u hogar, puestos de trabajo no adecuados en su hogar para cumplir labores administrativas y virtuales por la totalidad o en muchos casos más horas laborales de las establecidas, entre otras variables.

Para controlar estos aspectos, se establecieron estrategias desde el ámbito de la prevención, asesoría y acompañamiento a los trabajadores, como:

- La Fisioterapeuta de la ARL, asignada a la Universidad, brindo constantemente asesorías virtuales para adecuaciones de puestos de trabajo, realizó seguimientos virtuales a los trabajadores que presentan algún tipo de condición médica relacionada con el sistema musculoesquelético, envió constantemente tips de pausas activas, realizó capacitaciones y talleres grupales de pausas activas, higiene postural, estiramientos y demás.
- Se contó con una psicóloga de la ARL Positiva, quien realizó talleres grupales virtuales en manejo de estrés y pausas cognitivas, brindo acompañamiento virtual personalizado a los trabajadores que presentaron y reportaron la necesidad de este servicio.
- Se cuenta con el acompañamiento de los profesionales de SST y el asesor técnico de la ARL asignado a la Universidad, para los diversos temas de SST, como las capacitaciones virtuales en emergencias y otros riesgos, y todo lo relacionado con la elaboración e implementación de los diferentes protocolos de bioseguridad de la Universidad, así como la medicina de SST brinda seguimiento y acompañamiento telefónico y virtual a los trabajadores que presentan síntomas respiratorios, la caracterización sociodemográfica de la población trabajadora, recomendaciones médicas a los trabajadores sintomáticos y con otras enfermedades de base.

De este plan de trabajo se evaluó y se tiene un cumplimiento del 92%, teniendo en cuenta que definitivamente actividades como las mediciones ambientales en material particulado, gases y vapores, no se ejecutan por que no hay las condiciones necesarias para esta medición y que se dan en condiciones de funcionamiento normal de la Universidad. La actividades de documentar el proceso de mantenimiento de instalaciones, equipos, maquinaria y elementos de Seguridad de la Universidad, las actualizaciones de los planes de emergencias, no se realiza para esta vigencia en su totalidad, a pesar de ser una actividad casi documental ya que se han presentado actividades que han requerido dar prioridad y celeridad. El proceso de solicitud de concepto de bomberos se inicio a inicios de la vigencia, sin embargo quedo pendiente la asignación de presupuesto para realizar el pago correspondiente y por las circunstancias se paro el proceso. Por otra parte se mencionan que hay actividades que no dependen directamente de SST como lo son la

instalación de lámparas y señalización de emergencias, que se requiere de la disposición directa del personal de Servicios Generales, las actividades de contratistas y proveedores que se depende del avance y el apoyo que requiera el Grupo de Contratación; sin embargo desde SST se ha cumplido dentro de las posibilidades con los demás procesos y actividades que han surgido en medio del avance de la pandemia, a pesar que no se han hecho exámenes médicos ocupacionales, se realiza el seguimiento medico a trabajadores que reportan síntomas, así como la caracterización constante de la población y revisión de condiciones medicas del personal para trabajo presencial.

Por otra parte se ha dado celeridad, asesoría y cumplimiento a actividades macro que no se tenían contempladas en el plan de trabajo, se ha trabajado en la construcción y actualizaciones de los protocolos de bioseguridad institucional, así como en su implementación.

- Protocolo de bioseguridad general de la Universidad
- Protocolos de bioseguridad de los laboratorios académicos de química, biología y talleres de tecnología.
- Protocolo de biblioteca.
- Protocolo del servicio de transporte
- Protocolos de fincas de la Universidad
- Protocolo de bioseguridad para el retorno gradual del IPN
- Protocolos para actividades específicas de departamentos académicos y administrativos (Pruebas presenciales del departamento de música, entrega de tablet's, pruebas para educación especial en el IPN).

Se han realizado las actividades para la implementación de los protocolos, sobre todo aquellas relacionadas con el plan presencial en alternancia, bases de datos, revisión de personal, compra de elementos, preparación, empaque y entrega de kit's de bioseguridad, alistamiento y entrega de Elementos de Protección Personal, capacitaciones y seguimientos.

A continuación se relacionan las actividades principales de algunos de los programas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se relacionan las conclusiones y recomendaciones más relevantes, las cuales entraran a ser parte del plan de trabajo de SST para la vigencia 2020 o gestionar su trámite, según corresponda.

➤ **Programa de Vigilancia Epidemiológica en Desordenes Musculo esqueléticos**

En el transcurso de este periodo se efectuó intervención en riesgo ergonómico relacionada a: Orientaciones virtuales a los colaboradores de la Universidad Pedagógica Nacional en temas relacionados a Ergonomía e Higiene Postural en puestos de trabajo en casa con ayuda de plataformas electrónicas como Teams y correo institucional, así como también inspecciones preventivas virtuales de puestos de trabajo en casa y seguimiento a las mismas con ayuda de plataformas electrónicas, teniendo en cuenta que los puestos de trabajo actuales se encuentran en casa debido a la situación actual relacionada a Covid-19 lo anterior con el fin de mejorar el confort y evitar presentación de enfermedades o sintomatología de origen osteomuscular, de igual forma se han realizado pausas activas virtuales, con el fin de desarrollar las actividades laborales en aislamiento a nivel ergonómico de forma segura y seguimientos a las mismas generando las recomendaciones

y gestiones pertinentes para fomentar el autocuidado y confort de los colaboradores, de igual forma se continuo con la elaboración y divulgación de infografía relacionada a ejercicios para fomentar el desarrollo de pausas activas para trabajo en casa.

El compromiso de la población trabajadora de la Universidad Pedagógica Nacional con el desarrollo de las diferentes actividades propuestas en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Desórdenes Musculoesqueléticos es altamente participativo.

- Las orientaciones virtuales relacionadas a ergonomía e higiene postural en puestos de trabajo en casa así como también desarrollo de pausas activas y demás actividades para promoción de cultura de autocuidado teniendo en cuenta la situación actual frente a Covid-19 que ha generado continuidad en el aislamiento preventivo y desarrollo de actividades laborales en casa, se han efectuado oportunamente acorde a las necesidades de la universidad.
- Las Inspecciones de puestos de trabajo en casa y los respectivos seguimiento se han desarrollado de forma adecuada y se han podido efectuar las adecuaciones recomendadas a los trabajadores con apoyo de los mismos y de la Universidad Pedagógica Nacional cuando se requiere préstamo de insumos como sillas, equipos de cómputo de mesa y demás aditamentos.
- La infografía relacionada a orientación sobre ejercicios para el desarrollo de pausas activas en casa compartida mediante correos masivos continua con buena aceptación y participación por parte de los colaboradores y hace parte del fomento de autocuidado y prevención de riesgo ergonómico.

Recomendaciones

- Es importante seguir fortaleciendo la cultura de autocuidado en los trabajadores de la Universidad Pedagógica Nacional en relación a riesgo ergonómico en los puestos de trabajo temporales en casa teniendo en cuenta el aislamiento preventivo frente a Covid-19.
- Se considera importante dar continuidad a las actividades relacionadas a pausas activas e instrucciones de actividad física y estilos de vida saludable con el fin de prevenir la pérdida funcional en los trabajadores por el aislamiento obligatorio a causa del Covid-19 bien sea desarrollándolas de forma virtual como actividad o por medio de infografía instructiva para su ejecución.
- Se sugiere seguir efectuando revisiones a puestos de trabajo en casa de los colaboradores que reporten dificultades en los mismos, así como también de aquellos que presenten sintomatología dolorosa o recomendaciones médico laborales ya que esto contribuye con la prevención y mitigación de riesgo ergonómico.

➤ **Programa de Riesgo psicosocial**

Al igual que los demás programas, éste fue actualizado en la presente vigencia, también se proyectó con la colaboración de la ARL Positiva realizar la aplicación de la batería de riesgo

psicosocial, de acuerdo a la Resolución 2646 de 2008 y Resolución 2404 de 2019. Se realizó acompañamiento a trabajadores, funcionarios y profesores que requerían apoyo psicosocial, dejando actas de carácter privado y recomendaciones a cada persona, según sus necesidades.

Acciones prioritarias

- Se recomienda asistencia a los programas de la totalidad de los grupos, teniendo en cuenta la necesidad de la población de generar factores protectores para el manejo del estrés y la exposición a factores de riesgo psicosocial.
- Se recomienda iniciar con el programa de Liderazgo, el cual aporta bases fundamentales para optimizar los aprendizajes y resultados de los demás programas.

➤ **Programa Manejo y conservación de la voz**

Se realizó la actualización del programa de Manejo y conservación de la voz, enfocado en los docentes del Instituto Pedagógico Nacional, teniendo en cuenta el nivel de exposición a los que se encuentran los profesores de allí, ya que tienen a cargo niños lo que produce un esfuerzo vocal y por los casos de enfermedades relacionados con la voz, que se han detectado en el IPN.

Se realizaron jornadas de capacitación virtual a los docentes del IPN en temas de prevención para el cuidado y manejo de la voz, utilización de técnicas para evitar la fatiga vocal: hablar en un tono vocal óptimo (ni muy agudo ni muy grave) y a una intensidad adecuada, así como permitir la variación del tono vocal mientras se habla.

➤ **Programa de Riesgo Biológico**

El programa de prevención de riesgo biológico, fue diseñado con ayuda de un profesional de la ARL Positiva y va dirigido a el personal de la Universidad que está expuesto al riesgo por su labor, entre estos se encuentran los profesionales del área de salud y enfermería, personal de archivo y biblioteca, personal de laboratorios académicos y bioclinico, personal de aseo y cafetería, de todas las instalaciones de la Universidad, para el cual se realizó capacitaciones por grupos poblacionales y se actualizó el documento del programa, incluyendo los aspectos del Covid-19.

➤ **Programa de prevención en riesgo químico**

El programa de prevención de riesgo químico, se inició a trabajar en la presente vigencia con áreas de trabajo que manipulan y almacenan sustancias químicas entre las que se encuentran la Facultad de Educación Física – Piscina, departamentos de química, biología, laboratorio bioclinico, Subdirección de Bienestar Universitario – programa de salud y Subdirección de Servicios Generales – mantenimiento, aseo y cafetería. Luego de realizar

la identificación de las áreas se procedió a clasificar las sustancias utilizadas para realizar su caracterización y realizar inspecciones enfocadas en el riesgo.

Se caracterizaron sustancias departamentos de biología y química, e realizó informes de sustancias peligrosas identificadas hasta el momento, y se realizaron las capacitaciones virtuales por grupo poblacional del riesgo. Para la vigencia futura se requiere continuar con la caracterización de las sustancias y con las actividades de capacitación.

De acuerdo a la Resolución 1675 de 2019 “Por la cual se liquida el presupuesto General de la Universidad Pedagógica Nacional para la vigencia fiscal del año 2020”, al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo le fueron asignados ciento ochenta y cinco millones ciento noventa y tres mil seiscientos treinta y cinco pesos (\$ 185.193.635), los cuales para la presente vigencia no se utilizaron en su totalidad debido a los factores que se explican a continuación:

- Los recursos que se iban a destinar para Medicina Preventiva y del Trabajo, en su mayoría requieren presencialidad de los trabajadores, ya sea en las instalaciones de la Universidad o en las instalaciones de la empresa que presta el servicios, porque corresponden a exámenes médicos especializados, y debido a los aislamientos y cuarentenas, y a la misma situación de riesgo por covid-19, se aumentaría la exposición de los trabajadores, lo cual no es conveniente para la Universidad.
- Los recursos generalmente en su mayoría se destinan para compra de Elementos de Protección Personal, sin embargo los Elementos se iban a entregar cuando se entro en estado de emergencia, por lo cual el proceso quedo detenido y los EPP se iniciaron a entregar en el proceso retorno a la presencialidad con alternancia, por lo que para esta vigencia no se evidencio necesidad de adquirir EPP; se destinaron los recursos para compra de Elementos de Bioseguridad para el protocolo, lo que atiende a elementos adicionales como tapabocas, caretas, batas desechables, entre otros.
- Las personas que entraron al plan presencial en alternancia no son todos los trabajadores de la Universidad.
- Para elementos de seguridad industrial, correspondiente a señalización, lámparas, camillas de emergencias, aun se poseen recursos físicos en SST y se esta a la espera que la Subdirección de Servicios Generales facilite la instalación de los mismos, para así determinar las nuevas necesidades de compra para la vigencia 2021. Se esta en proceso de adquisición de señalización referente al protocolo de bioseguridad.

Presupuesto asignado a SST	\$ 185.193.635
<i>Elementos de Bioseguridad</i>	\$ 46.907.300
<i>Señalética Bioseguridad</i>	\$ 4.675.403
Gestionado	\$ 51.582.703

Por lo anterior, se evidencia que se ejecutó el 27% del presupuesto económico asignado para Seguridad y Salud en el Trabajo. Quedando disponible el 73% de los recursos financieros, por las razones anteriormente expuestos.

Por otra parte se solicito la asignación y compra por caja menor de \$695.749 para la compra de frascos dispensadores de plastico para alcohol y gel antibacterial, para ser entregados al personal que ingresa a plan presencial en alternancia.

Los profesionales asignados a seguridad y salud en el trabajo para el desarrollo del sistema no tuvieron variaciones respecto a los años anteriores.

La Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, se realizó y se gestionó por medio del Sistema de Gestión Integral de la Universidad Pedagógica Nacional y esta quedo aprobada y firmada en octubre del año en curso, debido a los cambios de lugares de trabajo temporal (trabajo en casa) que por la pandemia surgieron, así como los riesgos laborales que allí se originan.

Para todas las vigencias, desde SST se realiza el cronograma de inspecciones de seguridad, para dar cubrimiento a todas las instalaciones de la Universidad, este año por la situación de trabajo en casa, cuarentena y aislamiento, las inspecciones no se han llevo a cabo tal como se tenían planeadas. En este sentido se alcanzaron a realizar, las inspecciones que fue posible llevar a cabo fueron: vicerrectoría académica, Instituto Pedagógico Nacional, Inspecciones de Bioseguridad (Calle 72, Calle 79, El Nogal).

ACTIVIDAD PRINCIPAL	# DE EVENTOS	JUSTIFICACIÓN/ DESCRIPCIÓN / ESPACIO FISICO
Visitas e Informes técnicos realizados para la valoración de seguridad en espacios de trabajo	3	Calle 72
		Instituto Pedagogico Nacional
		Nogal
	3	Seguimiento a gestión de hallazgos de inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo conjuntamente con SSG
Trámite y atención a los accidentes de trabajo presentados	22	Accidentes de trabajo reportados por los trabajadores propios y contratistas de la Universidad, e investigados por el grupo investigador.
	4	Mesa de trabajo revisión caso A.T.
Entrega de Elementos de Protección Personal	197	Se realizó la entrega de Elementos de Protección personal a trabajadores de la UPN
Tips Seguridad y Salud en el Trabajo – Nota comunicantes	249	Notas comunicantes y correos electronicos masivos enviados a traves de toda la vigencia
Capacitaciones y Talleres	1	Uso apropiado, limpieza y desinfección de EPP
	1	Prevención riesgo eléctrico
	6	Inducción y Reinducción SST
	7	Charlas presenciales implementación de protocolos de bioseguridad
	1	Protocolo de aseo, dilusión de sustancias y prevención riesgo químico

	2	Riesgo químico
	3	Riesgo Biológico
	6	Actividades de prevención SST y autocuidado
	1	Conversatorio situaciones de covid (Tardes de café)
	2	Actividades de esparcimiento origami y mandalas
	2	Plan de Emergencias Institucional. (Perfil, Funciones, responsabilidades del brigadista)
	5	Primeros Auxilios
	1	Plan de emergencias -PON Casos covid
	1	Sistema comando de incidentes - Sistema de Atención de Emergencias
	1	Rescate
	1	Capacitación PON de Emergencia domesticas
	1	Primera Respuesta a incidentes con Materiales Peligrosos PRIMAP
	1	Primera Respuesta a incidentes con Materiales Peligrosos PRIMAP - segunda sesión
	1	PON para atención de emergencias en casa
Simulacro de emergencias	1	Simulacro de atención covid (presencial)
	1	Simulacro virtual de autoprotección
Plan de Emergencias	1	Actualización plano de emergencias IPN
	1	PON de Emergencias de trabajo en casa - Actualización Plan de emergencias
Valoraciones médicas ocupacionales realizadas	40	Ingreso (26)
		Periódicos (14)
		Egreso (0)
Recomendaciones médicas	22	Recomendaciones médicas laborales a personal con enfermedad profesional y común
Seguimiento a recomendaciones	39	Seguimientos realizados a las recomendaciones médicas realizadas con ayuda de la fisioterapeuta
Seguimiento telefónico a pacientes	106	Seguimiento telefónico a trabajadores con síntomas sugestivos de Covid-19
Seguimiento telefónico trabajadores	85	Seguimiento por correo y telefónico a trabajadores con vulnerabilidad
Recomendaciones bioseguridad y conceptos médicos	460	Recomendaciones de Bioseguridad, seguimiento de temperatura y conceptos médicos a trabajadores que deben asistir de forma presencial a la Universidad por necesidad estricta del servicio
PVE – Manejo y Conservación de la Voz	4	Capacitaciones manejo de voz docentes IPN
PVE – Riesgo Psicosocial		Actualización del programa de riesgo psicosocial
	5	Envío de piezas comunicativas
	4	Capacitaciones manejo saludable del stress
	12	Seguimiento a trabajadores
	3	Pausas activas cognitivas - virtual

Riesgo Cardiovascular	6	Capacitación en hábitos de nutrición, actividad física y consumo de cigarrillo y alcohol. Personal incluido en el programa
PVE – Desordenes Musculo esqueléticos	85	Recomendaciones en estilos de vida saludable, ergonomía en puesto de trabajo, higiene postural y manipulación manual de cargas, por medio de infografías
	24	Pausas activas presenciales, importancia en ejecución y direccionamiento de práctica
	16	Pausas activas virtuales, importancia en ejecución y direccionamiento de práctica
	53	Revisión de puesto de trabajo en casa a solicitud con seguimiento
Protocolos de Bioseguridad de la Universidad Pedagógica Nacional (incluye mesas de trabajo virtuales, construcción de documentos)	12	Visita Calle 79 - Inicios Protocolo Bioseguridad (5)
		Visita Calle 79 - Inicios Protocolo Bioseguridad (5)
		Visita Nogal - Inicios Protocolo de Bioseguridad
		Visita IPN - Inicios Protocolo de Bioseguridad
	Seguimientos a casos sospechosos y confirmados de Covid-19 para empresas contratistas vigilancia, aseo, mensajería, obras (Reuniones virtuales, memorandos, seguimientos)	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, definición de recursos, para protocolo de bioseguridad de la UPN	
	Formato de consentimiento informado para trabajadores	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad biblioteca	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad laboratorios de física y matemáticas	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad de Instituto Pedagógico Nacional y otros como caterpillar, pruebas de admisiones	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad laboratorios de Química y Biología	
	Construcción, asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad de fincas	
	Mesas de trabajo para acciones de bioseguridad para entrega de ayudas estudiantiles (Tablets, mercados, bonos, libros, etc)	
	Asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad de transportes	
	Asesoría, mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad Pruebas Presenciales Licenciatura en Música - FBA	
	Envase y empaque de Kit de bioseguridad	
	Construcción de plantillas y mesas de trabajo, protocolo de bioseguridad para desarrollo de clases presenciales 2021 (Escuela maternal, Facultades académicas FEF, FBA, FCT, FHU, FED)	
	Revisión y ayuda a construcción plan de alternancia	
	3	Reuniones virtuales secretaría de Educación para conocimiento de normas IES
	3	Informe de seguimiento personas comunidad UPN - reportado como sospechoso o positivo
	2	Participación Reunión trabajadores y funcionarios
	239	Se realizó la entrega de kits de bioseguridad para personal que se encuentra realizando sus actividades con alternancia

	1	Reuniones con sindicatos para revisión de protocolo
	4	Socialización protocolo de Bioseguridad Administrativos y Trabajadores Oficiales - Plan de Alternancia
Comité Universitario para la atención de emergencias	8	Participación sesiones CUPAE
		Informes de casos presentados Covid- 19 población trabajadora
Cátedra de Vida Universitaria	14	Mesa de trabajo Catedra de Vida Universitaria
Participación en mesas SPA	4	Implementación cartilla abc, kit de adaptación pedagógica del mta y las zou
Documentos y otros temas del SGSST.		Actualización Política SST y Matriz de requisitos legales
		Comité Sistema de Gestión Integral (2)
		Respuesta a requerimientos y solicitudes varias generalmente a través de correo electrónico
		Diseño y aplicación virtual de encuesta de perfil sociodemográfico
	2	Formatos seguimiento a trabajadores y seguimiento temperatura
	1	Recomendaciones para trabajo en casa
	2	Procedimiento de trabajo seguro Departamento de Biología y taller de tecnología
	1	Informe y reunión catalogación y caracterización de Sustancias químicas
	1	Actualización programa riesgo biológico - referente a covid - 19
	1	Informe de ausentismo 2019
	1	Actualización matriz de elementos de protección personal 2020
	12	Matrices de riesgo de las instalaciones de la UPN
	21	Se realiza la entrega de extintores al personal de SSG para recarga e instalación
	2	Informe de condiciones de salud
	1	Informe seguimiento enfermedades laborales
	2	Mesa laboral con ARL Positiva
	2	Atención seguimiento de control de interno
	1	Informes de actividades y gestión SST
	1	Respuestas a solicitudes diversas

Fuente Seguridad y Salud en el Trabajo.

Por otra parte y en el marco de los protocolos de bioseguridad institucional, desde SST y la asesoría de la ARL se realizaron inspecciones de manera presencial a las instalaciones de la Universidad para la implementación y seguimiento a las acciones de bioseguridad necesarias para el ingreso esporádico de personas y las correspondientes al protocolo; en estos acompañamiento y visitas realizadas ha brindado capacitación y charlas de sensibilización de autocuidado y medidas de prevención frente al Covid- 19 a los trabajadores de las empresas contratistas que actualmente prestan los servicios a la universidad (Vigilancia, aseo, adecuaciones y remodelaciones) y a los trabajadores que esporádicamente asisten a la institución; así mismo y junto a los profesionales de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha realizado el seguimiento, control y recomendaciones a la implementación de los protocolos de cada una de las empresas contratistas.

